**DOCUMENTO FINAL DEL ENCUENTRO REGIONAL SUR-SADOP**

**SADOP EN LA REGIÓN- ESTRATEGIAS DE CRECIMIENTO**

En la ciudad de Santa Rosa, capital de la provincia De La Pampa, a los dieciséis días del mes de Noviembre de 2012, los participantes del Encuentro Regional Sur, que incluyen las provincias de La Pampa, Chubut, Río Negro, Neuquén y Tierra del Fuego, han debatido acerca del diagnóstico de la realidad de la Región en lo que hace a la actividad de SADOP, tomando como eje al docente y ubicándolo en el centro de la acción sindical, se han definido las siguientes líneas y estrategias de desarrollo.

Existen fortalezas internas dentro de la organización sindical, que influyen en la posibilidad de su crecimiento. Tales son: la preocupación por la continua formación, asesoramiento y capacitación de delegados; la participación creciente de los docentes en las medidas de fuerza; permanente actitud de apertura al diálogo. De la misma forma existe un reconocimiento institucional de la identidad del SADOP como representativo del colectivo de los docentes privados.

Asimismo se reconocen como obstáculos a la acción sindical en la región, el accionar persecutorio de la patronal; la falta de concientización gremial; inestabilidad laboral; desconocimiento de sus propios derechos como trabajadores docentes.

Teniendo en cuenta que el Proyecto sindical de SADOP es dinámico y se construye cotidianamente con el aporte del conjunto de la organización, tal como se ha puesto de manifiesto en esta jornada, se han planteado algunas estrategias para vencer esas dificultades, entre las cuales principalmente se han mencionado las siguientes:

\*Incrementar la afiliación y la participación de más trabajadores docentes, a fin de lograr cada vez mayor representatividad, legitimidad y protagonismo, estimulando asimismo el autofinanciamiento económico de la organización sindical.

\*Fortalecer la función del delegado.

\* Continuar y profundizar en el marco del plan de acción gremial, la lucha por el convenio colectivo de trabajo, que ponga límites al poder empleador y mejore las condiciones de trabajo de los compañeros.

Los trabajadores en lugar de negociar en forma individual, lo hacen colectivamente, a través de su organización sindical. Esa unión gremial, esa comunión de voluntades, compensa la debilidad del trabajador a la hora de mejorar sus condiciones laborales.

\*Construir la unidad gremial docente respetando nuestra identidad como docentes privados.

\*Mantener la defensa de los sistemas solidarios de salud y previsionales en manos de los trabajadores.

\*Delinear modos de comunicación interna y externa a fin de dar a conocer el proyecto y acciones del SADOP, teniendo en cuenta que la comunicación es un derecho humano y por lo tanto debe ser accesible a todos por igual.

El SADOP encamina sus acciones con la finalidad de erigirse en protagonista de la defensa de los derechos de todos los docentes privados del país, teniendo como principios el fortalecimiento de la educación popular accesible a todos, para y por el pueblo y con docentes partícipes de los cambios y en pie de lucha por condiciones de trabajo dignas .-